Hinweise zur Datenverarbeitung für Bewerber/-innen
Informationen gem. Art. 13, 14 und 21 der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO)

Mit den nachfolgenden Informationen möchten wir Ihnen einen Überblick über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens sowie über Ihre Rechte aus den bestehenden Datenschutzgesetzen geben.

1. Name und Kontaktdaten des für die Datenverarbeitung Verantwortlichen sowie der betrieblichen Datenschutzbeauftragten

Diese Datenschutzhinweise gelten für die Datenverarbeitung durch:

Verantwortlicher: Kanzleisitz:
Eisenbeis Rechtsanwälte Partnerschaft mbB
Käthe-Kollwitz-Straße 11
66115 Saarbrücken
Tel.: +49(0) 681 709779 0
Fax: +49(0) 681 709779 10
E-Mail: info@eisenbeis-ra.de
Internet: www.eisenbeis-ra.de

weiterer Standort:
Eisenbeis Rechtsanwälte Partnerschaft mbB
Rosengasse 15
89073 Ulm
Tel.: +49(0) 731 1450 0
Fax: +49(0) 731 1450 280
E-Mail: info@eisenbeis-ra.de
Internet: www.eisenbeis-ra.de

Datenschutzbeauftragte: Die betriebliche Datenschutzbeauftragte von Eisenbeis Rechtsanwälte ist Frau Rechtsanwältin Isabel Rothe. Sie ist unter der Anschrift des Kanzleisitzes bzw. unter i.rothe@eisenbeis-ra.de erreichbar.

2. Erhebung und Speicherung personenbezogener Daten sowie Art und Zweck und deren Verwendung

Wir verarbeiten personenbezogene Daten (Art. 4 Nr. 2 DSGVO), die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von Ihnen erhalten. Zudem verarbeiten wir – soweit dies im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erforderlich ist – personenbezogene Daten, die wir zulässigerweise von anderen Stellen, von sonstigen Dritten oder aus öffentlich zugänglichen Quellen erhalten.

Insbesondere werden folgende personenbezogene Daten verarbeitet:

- Vor- und Nachname, Anrede, ggf. Titel;
- Adressdaten und allgemeine Kommunikations- und Kontaktdaten (z.B. E-Mail-Adresse, Telefonnummer);
- Geburtstag und -ort sowie Staatsangehörigkeit;
- Angaben über Ihren schulischen und beruflichen Werdegang;
- Angaben über Ihre Qualifikationen;

- Qualifikationspapiere (z.B. Zeugnisse, Bewertungen und sonstige Ausbildungsnachweise);
- Gesundheitsdaten (z.B. Angaben zu Behinderung/Schwerbehinderung);
- Lichtbilder;

Der Zweck der Verarbeitung richtet sich in erster Linie nach den Anforderungen der Durchführung des Bewerbungsverfahrens (erster Eindruck des Bewerbers/der Bewerberin und Durchsicht der Unterlagen, Prüfung und Beurteilung der Geeignetheit für die zu besetzende Stelle, ggf. Kontaktaufnahme, ggf. Einladung zu einem Vorstellungsgespräch, ggf. Erstellung eines Arbeitsvertrages).

Wir verarbeiten personenbezogene Daten im Einklang mit den Bestimmungen der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) sowie anderen anwendbaren Datenschutzvorschriften und maßgeblichen Gesetzen.

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogener Daten erfolgt nach

- Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO zur Durchführung von vorvertraglichen Maßnahmen,
- Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO aufgrund berechtigter Interessen,
- Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO aufgrund Ihrer Einwilligung,
- Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c DSGVO aufgrund gesetzlicher Vorgaben,

in Verbindung mit Art. 88 DSGVO und in Verbindung mit § 26 BDSG zu den genannten Zwecken. Sie ist zur Begründung, Durchführung und Beendigung des Bewerbungsverfahrens erforderlich.

Die bei uns erhobenen personenbezogenen Daten werden für die Dauer des Bewerbungsverfahrens gespeichert und verarbeitet. Ihre Bewerbungsunterlagen werden Ihnen bei Nicht-Einstellung nach Ablauf von sechs Monaten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens im Original zurückgegeben. Elektronische Daten werden entsprechend nach sechs Monaten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht, es sei denn, dass wir nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c DSGVO aufgrund von steuer- und handelsrechtlichen Aufbewahrungs- und Dokumentationspflichten (aus HGB, StGB oder AO) zu einer längeren Speicherung verpflichtet sind oder Sie in eine darüber hinausgehende Speicherung (z.B. Speicherung im Bewerberpool im Hinblick auf zukünftigen Personalbedarf) nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO eingewilligt haben. Für den Fall, dass ein Arbeitsvertrag zustande kommt, werden die Bewerbungsunterlagen mit zur Personalakte genommen und mindestens für die Dauer des Arbeitsverhältnisses gespeichert.

3. Weitergabe von Daten an Dritte

Wir führen das Auswahlverfahren kanzleiintern mit eigenem Personal durch. Innerhalb der Eisenbeis Rechtsanwälte Partnerschaft mbB erhalten grundsätzlich nur diejenigen Personen Zugriff auf Ihre Daten, die diese für den ordnungsgemäßen Ablauf des Bewerbungsverfahrens benötigen. Unsere Mitarbeiter sind zur Vertraulichkeit verpflichtet und zum Thema Datenschutz geschult.

Eine Übermittlung Ihrer persönlichen Daten an andere Dritte findet nicht statt.

Im Hinblick auf die etwaige Datenweitergabe an Empfänger ist zu beachten, dass wir die geltenden Datenschutzvorschriften einhalten. Informationen über Sie dürfen wir nur weitergeben, wenn gesetzliche Bestimmungen dies gebieten, Sie eingewilligt haben oder wir zur Erteilung einer Auskunft befugt sind. Unter diesen Voraussetzungen können Empfänger personenbezogener Daten z.B. sein: Öffentliche Stellen und Institutionen (z.B. Ämter und Finanzbehörden). Die weitergegebenen Daten dürfen von dem Dritten ausschließlich zu den genannten Zwecken verwendet werden.

4. Betroffenenrechte

Sie haben das Recht:

- gem. Art. 7 Abs. 3 DSGVO Ihre einmal erteilte Einwilligung jederzeit gegenüber uns zu widerrufen. Dies hat zur Folge, dass wir die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr fortführen dürfen;

- gem. Art. 15 DSGVO Auskunft über Ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen. Insbesondere können Sie Auskunft über die Verarbeitungszwecke, die Empfänger oder die Kategorien von Empfängern, gegenüber denen Ihre Daten offengelegt wurden oder werden, die geplante Speicherdauer, das Bestehen eines Rechts auf Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung oder Widerspruch, das Bestehen eines Beschwerderechts, die Herkunft Ihrer Daten, sofern diese nicht bei uns erhoben wurden, sowie über das Bestehen einer

automatisieren Entscheidungsfindung einschließlich Profiling und ggf. aussagekräftigen Informationen zu deren Einzelheiten verlangen;

- gem. Art. 16 DSGVO unverzüglich die Berichtigung unrichtiger und Vervollständigung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen;

- gem. Art. 17 DSGVO die Löschung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit nicht die Verarbeitung zur Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information, zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, aus Gründen des öffentlichen Interesses oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist;

- gem. Art. 18 DSGVO die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit die Richtigkeit der Daten von Ihnen bestritten wird, die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie aber deren Löschung ablehnen und wir die Daten nicht mehr benötigen; Sie jedoch diese zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen oder Sie gem. Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben;

- gem. Art. 20 DSGVO Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten oder die Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen zu verlangen und

- gem. Art. 77 DSGVO sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren. In der Regel können Sie sich hierfür an die Aufsichtsbehörde Ihres üblichen Aufenthaltsortes oder Arbeitsplatzes oder unseres Kanzleisitzes wenden.

5. Widerspruchsrecht

Sofern Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage von berechtigten Interessen gem. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO verarbeitet werden, haben Sie das Recht, gem. Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzulegen, soweit dafür Gründe vorliegen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben.

Möchten Sie von Ihrem Widerspruchsrecht Gebrauch machen, genügt eine E-Mail an: i.rothe@eisenbeis-ra.de

Den Text der DSGVO und des BDSG finden Sie im Internet.

Diese Hinweise entsprechen dem Rechtsstand vom 25. Mai 2018. Wir behalten uns vor, unsere Datenschutzhinweise an Änderungen in Vorschriften oder der Rechtsprechung anzupassen.